



ZARZADZANIE POTENCJAŁEM LUDZKIM

1. METRYCZKA	
Rok akademicki	2022/2023
Wydział	Wydział Nauk o Zdrowiu
Kierunek studiów	Zdrowie Publiczne
Dyscyplina wiodąca <i>(zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia Ministra NiSW z 26 lipca 2019)</i>	
Profil studiów <i>(ogólnoakademicki/praktyczny)</i>	ogólnoakademicki
Poziom kształcenia <i>(I stopnia/II stopnia/ jednolite magisterskie)</i>	II stopień uzupełniające studia magisterskie
Forma studiów <i>(stacjonarne/niestacjonarne)</i>	niestacjonarne
Typ modułu/przedmiotu <i>(obowiązkowy/fakultatywny)</i>	obowiązkowy
Forma weryfikacji efektów uczenia się <i>(egzamin/zaliczenie)</i>	zaliczenie
Jednostka/jednostki prowadząca/e <i>(oraz adres/y jednostki/jednostek)</i>	Zakład Zdrowia Publicznego ul. Jana Nielubowicza 5, Blok F 02-097 Warszawa zzp@wum.edu.pl

Kierownik jednostki/kierownicy jednostek	Prof. dr hab. n. med. Mariusz Gujski
Koordinator przedmiotu <i>(tytuł, imię, nazwisko, kontakt)</i>	dr n. o zdr. Agnieszka Wyrozębska awyrozebska@wum.edu.pl
Osoba odpowiedzialna za sylabus <i>(imię, nazwisko oraz kontakt do osoby, której należy zgłaszać uwagi dotyczące sylabusa)</i>	dr n. o zdr. Agnieszka Wyrozębska
Prowadzący zajęcia	dr n. o zdr. Agnieszka Wyrozębska

2. INFORMACJE PODSTAWOWE

Rok i semestr studiów	Rok I, semestr letni	Liczba punktów ECTS	3
FORMA PROWADZENIA ZAJĘĆ		Liczba godzin	Kalkulacja punktów ECTS
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim			
wykład (W)		20	0,9
seminarium (S)			
ćwiczenia (C)			
e-learning (e-L)			
zajęcia praktyczne (ZP)			
praktyka zawodowa (PZ)			
Samodzielna praca studenta			
Przygotowanie do zajęć i zaliczeń		55	2,1

3. CELE KSZTAŁCENIA

C1	Zapoznanie studentów z różnymi koncepcjami i strategiami zarządzania zasobami ludzkimi w systemie ochrony zdrowia mającymi na celu podnoszenie efektywności i jakości pracy
----	---

4. EFEKTY UCZENIA SIĘ	
Numer efektu uczenia się	Efekty w zakresie
Wiedzy – Absolwent zna i rozumie:	
EK_ZP2_W25	Definiuje czynniki warunkujące skuteczne i efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi
EK_ZP2_W09	Syntetyzuje posiadaną wiedzę na temat procesów interpersonalnych
Umiejętności – Absolwent potrafi:	
EK_ZP2_U08	Samodzielnie proponuje rozwiązania konkretnego problemu i przeprowadzenia procedury podjęcia rozstrzygnięć w tym zakresie
EK_ZP2_U13	Analizuje dostępne dane w celu wyjaśnienia społeczno-ekonomicznych czynników wpływających na zdrowie
EK_ZP2_U08	Wykorzystuje narzędzia i metody analizy strategiczne dla stworzenia planów strategicznych podmiotów leczniczych
Kompetencji społecznych – Absolwent jest gotów do:	
EK_ZP2_K06	Skutecznie zarządza czasem własnym i współpracowników
EK_ZP2_K07	Odpowiedzialnie projektuje zadania, przeznaczone dla kierowanej przez siebie grupy i wyjaśnia wymagania stawiane personelowi
EK_ZP2_U15	Formułuje przejrzyste i szczegółowe wypowiedzi ustne i pisemne rozważając zalety i wady różnych rozwiązań

5. ZAJĘCIA		
Forma zajęć	Treści programowe	Efekty uczenia się
W1 i 2 - Wykład	Analiza zasobów kadry medycznej w Polsce i na świecie. Prognozy zasobów kadry medycznej w kontekście struktury demograficznej kadry medycznej w Polsce.	EK_ZP2_W25 EK_ZP2_W09
W2 i 3 - Wykład	Kształcenie lekarzy, pielęgniarek, położnych w Polsce i wybranych krajach UE. Niedobory kadry medycznej jako globalne wyzwanie światowych systemów ochrony zdrowia	
W4 - Wykład	Główne wyzwania i problemy w zarządzaniu zasobami ludzkimi w Polskim systemie ochrony zdrowia- kierunki dalszych działań. Wykorzystanie narzędzia 635 w procesie wypracowywania zmian w zarządzaniu kadrą medyczną	EK_ZP2_W25 EK_ZP2_U08 EK_ZP2_K06 EK_ZP2_K07
W5 - Wykład	Braki kadrowe wśród pracowników ochrony zdrowia jako główny problem w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Analiza zjawiska i koncepcje dalszych działań przy wykorzystaniu narzędzia Drzewa Problemów i Drzewa Celów Celów	EK_ZP2_W09 EK_ZP2_U08 EK_ZP2_K07

W6 - Wykład	Skuteczna komunikacja i motywacja jako niezbędne elementy skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi w systemie ochrony zdrowia	EK_ZP2_W09 EK_ZP2_U15 EK_ZP2_U13
W7 - Wykład	Planowanie pracy poprzez zastosowanie metodyk zwinnych, wykorzystanie SCRAMa w pracy menagera i kierowania zespołem- gra symulacyjna SCRAM Lego Challenge	EK_ZP2_K07 EK_ZP2_K06
W8 - Wykład	Przegląd technik i narzędzi wykorzystywanych do skutecznego zarządzania i kierowania pracą w jednostkach ochrony zdrowia	EK_ZP2_U15 EK_ZP2_K06 EK_ZP2_K07
W9 i 10 - Wykład	zarządzanie rekrutacją, zatrudnianiem i wdrażaniem pracownika do pracy w kontekście funkcjonowania organizacji	EK_ZP2_W25 EK_ZP2_U08 EK_ZP2_K06 EK_ZP2_K07

6. LITERATURA

Obowiązkowa

1. Kautsch M., Zarządzanie w opiece zdrowotnej. Nowe wyzwania. Oficyna Wolters Kluwer bussiness, Warszawa, 2010 (wybrane rozdziały).
2. Pawlak Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. Poltext, Warszawa, 2011 (wybrane rozdziały).

Uzupełniająca

1. Wyrozębska A. Biała emigracja, Wyd SGH, Warszawa 2014

7. SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol przedmiotowego efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji efektu uczenia się	Kryterium zaliczenia
EK_ZP2_U08 EK_ZP2_W25 EK_ZP2_W09 EK_ZP2_U13	Przygotowanie pracy zaliczeniowej z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w ochronie zdrowia, praca pisemna, podstawą zaliczenia jest pozytywna ocena	Ocena indywidualna

8. INFORMACJE DODATKOWE (informacje istotne z punktu widzenia nauczyciele niezawarte w pozostałej części sylabusu, np. czy przedmiot jest powiązany z badaniami naukowymi, szczegółowy opis egzaminu, informacje o kole naukowym)